



## BUSINESS DEVELOPMENT SPECIALIST

### Join Our Dynamic Team at the Greater Moncton Roméo LeBlanc International Airport (YQM)!

Are you ready to be part of an exciting and vibrant environment? At YQM, we go beyond providing safe and efficient travel. As a hub of economic growth and development, we pride ourselves on delivering exceptional passenger experiences, expanded connectivity, and strong partnerships.

Join our talented, collaborative, and dedicated team, and watch your career take flight! Embark on this adventure with us as we make YQM the airport of choice in Atlantic Canada. Learn more about us [here](#).

### *Our Culture*

We foster a friendly and inclusive culture where every team member feels valued and supported. Our organization is built on the principles of respect, collaboration, and continuous improvement. Some of the ways that we support our employees include:

- Competitive pay
- Benefits, including a monthly health care allowance, generous maternity/paternity paid leave, matching pension, annual vacation and sick leave
- Career development and training programs
- Paid volunteer opportunities
- Company-sponsored events
- Long-term stability
- On-site gym

### *General Overview of the Job*

The Business Development Specialist at Greater Moncton Roméo LeBlanc International Airport (YQM) will focus on driving key strategic initiatives to foster growth and operational efficiency. Key responsibilities include growing revenue by identifying and capitalizing on growth opportunities including air cargo and passenger services, non-aeronautical revenue, and land development. This includes collaborating with prospective and potential airlines to expand routes and optimize services and data analysis, providing actionable insights to inform decision-making, assess performance, and identify emerging trends across all focus areas.





### *The Things You Will Be Doing*

- Develop and implement strategies to grow and enhance passenger and cargo services, including monitoring trends and performance for growth opportunities.
- Leverage data analysis to identify trends, forecast market demands, and evaluate the performance of air cargo operations, route expansion efforts, and land development projects to inform strategic decision-making.
- Prepare business cases, presentations, and support marketing campaigns to support new air services, route expansions, and cargo projects.
- Support land development projects, including lease agreements, site selection, and infrastructure improvements, while coordinating with local government and agencies.
- Develop relationships with tenants, assist with the negotiation of leases/contracts, and evaluate concession opportunities to enhance airport services and revenue.
- Monitor tenant performance, address issues, and support the Senior Management team with reports, proposals, and other ad-hoc documents.
- Prepare regular reports on passenger, cargo, and lease performance, providing strategic recommendations for senior management.
- Ensure compliance with airport policies and industry regulations.

### *Our Requirements*

- Bachelor's degree in Business Administration, Transportation Management, Logistics, or a related field, or an equivalent level of related work experience.
- 3 to 4 years of related experience.

### *Additional Skills That Are Important for This Role*

- Fluently Bilingual (English and French) is an asset.
- An understanding of various types of agreements (i.e. land, building and office leases, concession licenses and operating agreements) is an asset.
- Ability to interpret and analyze data.
- Ability to obtain and maintain a Transport Canada Airport Security Clearance.

### *You Will Thrive in This Role If:*

- You work best in a fast-paced environment managing multiples tasks and deadlines while keeping a sharp eye on attention to detail.
- You are a self-starter and are self-motivated to achieve short- and long-term objectives.
- You can think strategically and are able to recognize potential revenue streams focusing on driving key strategic initiatives to foster growth and operational efficiency.





- You can analyze data to provide actionable insights, inform decision-making, assess performance, and identify emerging trends.
- You can build and maintain professional relationships with staff, clients and legal counsel.

### *Important Details*

This position is located at our terminal in Dieppe and reports to the Director of Commercial Development. The starting pay rate is \$42.73 per hour, with a 2.5% increase after the probationary period and another 2.5% increase at the end of the first year. The role is based on a 37.5-hour workweek and is part of the collective bargaining unit (UCTE) for the GMIAA.

### *How Can We Help You? Our Accessibility and Diversity Efforts*

We are dedicated to fostering an inclusive and barrier-free work environment, beginning with our hiring process. If you require accommodation at any stage of the evaluation process, please email [accessibility@cyqm.ca](mailto:accessibility@cyqm.ca) to request specialized assistance. All accommodation information will be kept confidential.

The Greater Moncton International Airport Authority (GMIAA) values the diversity of the people it hires and serves. At GMIAA, diversity means fostering a workplace where differences are recognized, appreciated, respected, and responded to in ways that fully develop and utilize each person's talents and strengths.

### *How to Apply*

Please submit your applications directly through Indeed by clicking [here](#). We appreciate all applicants, but only those chosen for further consideration will be contacted.





## SPÉCIALISTE DU DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES

**Joignez-vous à notre équipe dynamique à l'Aéroport international Roméo-LeBlanc du Grand Moncton (YQM) !**

Êtes-vous prêt à faire partie d'un environnement passionnant et dynamique ? À YQM, nous allons au-delà de la sécurité et de l'efficacité des déplacements. En tant que plaque tournante de la croissance et du développement économique, nous sommes fiers d'offrir des expériences exceptionnelles aux passagers, une connectivité accrue et des partenariats solides.

Rejoignez notre équipe talentueuse, collaborative et dévouée, et voyez votre carrière s'envoler ! Embarquez dans cette aventure avec nous pour faire de YQM l'aéroport de choix au Canada atlantique. Pour en savoir plus sur nous, [cliquez ici](#).

### *Notre culture*

Nous favorisons une culture amicale et inclusive où chaque membre de l'équipe se sent valorisé et soutenu. Notre organisation repose sur les principes du respect, de la collaboration et de l'amélioration continue. Voici quelques-uns des moyens par lesquels nous soutenons nos employés :

- Un salaire compétitif ;
- Des avantages sociaux, notamment une allocation mensuelle pour soins de santé, de généreux congés payés de maternité/paternité, un régime de retraite équivalent, des vacances annuelles et des congés de maladie ;
- Développement de carrière et programmes de formation ;
- Possibilités de bénévolat rémunéré ;
- Événements parrainés par l'entreprise ;
- Stabilité à long terme ;
- Salle de sport sur place.

### *Aperçu général du poste*

Le spécialiste du développement des affaires à l'Aéroport international Roméo-LeBlanc du Grand Moncton (YQM) se concentrera sur la mise en œuvre d'initiatives stratégiques clés visant à favoriser la croissance et l'efficacité opérationnelle. Les principales responsabilités comprennent l'augmentation des revenus en identifiant et en capitalisant sur les occasions de croissance, y compris les services de fret aérien et de passagers, les revenus non aéronautiques et le développement des terrains. Il s'agit notamment de collaborer avec des compagnies aériennes potentielles afin d'étendre les itinéraires et d'optimiser les services et l'analyse des données, de fournir des informations exploitables pour éclairer la prise de décision, d'évaluer la performance et d'identifier les tendances émergentes dans tous les domaines d'intervention.





### *Ce que vous ferez :*

- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies visant à développer et à améliorer les services de transport de passagers et de fret, notamment en surveillant les tendances et les performances afin de déceler des possibilités de croissance.
- Exploiter l'analyse des données pour identifier les tendances, prévoir les demandes du marché et évaluer la performance des opérations de fret aérien, les efforts d'expansion des itinéraires et les projets d'aménagement des terrains afin d'éclairer la prise de décision stratégique.
- Préparer des analyses de rentabilité, des présentations et des campagnes de marketing pour soutenir les nouveaux services aériens, l'expansion des itinéraires et les projets de fret.
- Soutenir les projets d'aménagement des terrains, y compris les contrats de location, la sélection des sites et l'amélioration des infrastructures, tout en assurant la coordination avec les autorités et les agences locales.
- Développer des relations avec les locataires, aider à la négociation des baux/contrats et évaluer les possibilités de concession afin d'améliorer les services et les revenus de l'aéroport.
- Superviser la performance des locataires, traiter les problèmes et soutenir l'équipe de direction avec des rapports, des propositions et d'autres documents ad hoc.
- Préparer des rapports réguliers sur les performances en matière de passagers, de fret et de location, en formulant des recommandations stratégiques à l'intention de la direction générale.
- Veiller au respect des politiques aéroportuaires et des réglementations sectorielles.

### *Nos exigences*

- Baccalauréat en administration des affaires, en gestion des transports, en logistique ou dans un domaine connexe, ou expérience professionnelle équivalente.
- 3 à 4 ans d'expérience dans ce domaine.

### *Compétences supplémentaires importantes pour ce poste*

- Le bilinguisme (anglais et français) est un atout.
- Une compréhension des différents types d'accords (c'est-à-dire les baux de terrains, de bâtiments et de bureaux, les licences de concession et les accords d'exploitation) est un atout.
- Avoir la capacité d'interpréter et d'analyser des données.
- Avoir la capacité d'obtenir et de maintenir une habilitation de sécurité aéroportuaire de Transports Canada.





*Vous vous épanouirez dans ce rôle si :*

- Vous travaillez au mieux dans un environnement en évolution rapide, en gérant de multiples tâches et échéances tout en gardant un œil attentif aux détails.
- Vous êtes autonome et motivé pour atteindre des objectifs à court et à long terme.
- Vous êtes capable de réfléchir de manière stratégique et d'identifier les sources de revenus potentielles en vous concentrant sur la conduite d'initiatives stratégiques clés afin de favoriser la croissance et l'efficacité opérationnelle.
- Vous savez analyser les données pour fournir des informations exploitables, éclairer la prise de décision, évaluer les performances et identifier les tendances émergentes.
- Vous savez établir et entretenir des relations professionnelles avec le personnel, les clients et les conseillers juridiques.

*Informations importantes*

Ce poste est situé à notre terminal de Dieppe et relève de la directrice du développement commercial. Le salaire de départ est de 42,73 \$ l'heure, avec une augmentation de 2,5 % après la période d'essai et une autre augmentation de 2,5 % à la fin de la première année. Le poste est basé sur une semaine de travail de 37,5 heures et fait partie de l'unité de négociation collective (UCET) de la DAIGM.

*Comment pouvons-nous vous aider ? Nos efforts en matière d'accessibilité et de diversité*

Nous nous engageons à favoriser un environnement de travail inclusif et sans obstacle, en commençant par notre processus d'embauche. Si vous avez besoin d'un accommodement à n'importe quel stade du processus d'évaluation, veuillez envoyer un courriel à [accessibility@cyqm.ca](mailto:accessibility@cyqm.ca) pour demander une assistance spécialisée. Tous les renseignements relatifs aux mesures d'adaptation demeureront confidentiels.

La Direction de l'Aéroport international du Grand Moncton (DAIGM) valorise la diversité des personnes qu'elle embauche et qu'elle sert. À la DAIGM, la diversité signifie favoriser un milieu de travail où les différences sont reconnues, appréciées, respectées et traitées de manière à développer et à utiliser pleinement les talents et les forces de chaque personne.

*Comment postuler ?*

Veuillez soumettre vos candidatures directement sur Indeed en cliquant [ici](#). Nous apprécions toutes les candidatures, mais seules les personnes retenues seront contactées.

